



«Утверждаю»
Главный врач ГБУ «РЭД»
Исаева У.С.
Приказ №85 п от 23.12.2019 г

Положение о порядке работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов медицинских работников ГБУ «РЭД» (далее – Положение)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок работы по предотвращению и урегулированию в ГБУ «РЭД» конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", Федеральным законом от 25.12. 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации.
3. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее: «локальный нормативный акт» – нормативное предписание, принятое на уровне Учреждения и регулирующее его внутреннюю деятельность; « пациент» – физическое лицо, которому оказывается медицинская помощь или которое обратилось за оказанием медицинской помощи независимо от наличия у него заболевания и от его состояния; «медицинский работник» – физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности, либо физическое лицо, которое является индивидуальным предпринимателем, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность; «конфликт интересов медицинского работника» – ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение медицинским работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами пациента. «личная заинтересованность медицинского работника» – возможность получения медицинским работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
4. С целью ознакомления медицинских работников Учреждения (далее – медицинские работники) с настоящим Положением Учреждение размещает его на информационном стенде в Учреждении и на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://www.redchr.ru/>).
5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения (далее – локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность медицинских работников.
6. Ответственным лицом в Учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является главный врач (далее – руководитель).
7. Все медицинские работники несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. Условия, при которых может возникнуть конфликт интересов медицинского работника

1. В Учреждении выделяют: условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов медицинского работника.

К ним относятся следующие:

- 1) медицинский работник оказывает бесплатные и платные медицинские услуги;
- 2) медицинский работник является членом медицинских комиссий;

- 3) использование с личной заинтересованностью возможностей родственников пациента;
- 4) получение медицинских работником подарков и иных услуг от пациента или его родственников.

III. Ограничения, налагаемые на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых возникает конфликт интересов медицинских работников устанавливаются ограничения, налагаемые на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
2. Ограничения, налагаемые на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности:
 - 1) принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;
 - 2) заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);
 - 3) получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);
 - 4) предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;
 - 5) осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;
 - 6) выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.
3. Медицинские работники обязаны соблюдать предусмотренные пунктом 2 настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами.

IV. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

1. Случаи возникновения у медицинского работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или)

урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников в медицинской деятельности.

2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов медицинского работника в Учреждении реализуются следующие мероприятия:

- 1) при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права пациента, учитывается мнение пациентов;
- 2) обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы медицинские работники и иные участники медицинской деятельности;
- 3) обеспечивается информационная открытость Учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- 4) осуществляется чёткая регламентация деятельности медицинских работников локальными нормативными актами;
- 5) обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством медицинской деятельности;
- 6) осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов медицинского работника.

3. Медицинские работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4. С целью предотвращения конфликта интересов все медицинские работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции медицинских работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5. В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции медицинского работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

6. Руководитель в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов медицинского работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками медицинской деятельности Учреждения (далее – комиссия по урегулированию споров между участниками медицинской деятельности).

7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками медицинской деятельности при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов медицинского работника, является обязательным для всех участников медицинского учреждения и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

8. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками медицинской деятельности при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов медицинского работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

9. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками медицинской деятельности руководитель в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников медицинской деятельности.

10. Руководитель, когда ему стало известно о возникновении у медицинского работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА



НОХЧИН РЕСПУБЛИК

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГБУ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЭНДОКРИНОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР»

ПРИКАЗ

« 23 » 12 2019 г.

№ 85 -п

г. Грозный

[Об утверждении Положения]

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Положение о порядке работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов медицинских работников ГБУ «РЭД».

Главный врач

С приказом ознакомлены



Исаева У.С.